

Arbeidsovereenkomst - Min-Max Contract

Partijen

- 1) De besloten vennootschap [REDACTED], kantoorhoudende te (1234 AB) Tilburg aan Kerkstraat 1 hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door Jan Jansen, (hierna: "Werkgever");
- 2) De heer Piet Pieters, woonachtig te 5678 CD 's-Hertogenbosch aan Spoorlaan 1, (hierna: "Werknemer").

In aanmerking nemende dat:

- Partijen onderling zijn overeengekomen om een arbeidsrelatie met elkaar aan te gaan, waarbij Werknemer op flexibele basis in dienst zal treden bij Werkgever;
- Partijen willen hierbij hun afspraken over de arbeidsrelatie in deze arbeidsovereenkomst schriftelijk vastleggen.

en verklaren hierbij als volgt te zijn overeengekomen

1 DIENSTVERBAND

- 1.1 Werknemer treedt met ingang van 01.10.2025 in dienst bij Werkgever in de functie van [REDACTED]
- 1.2 De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, tot en met 01.10.2026.
- 1.3 De arbeidsovereenkomst kent een proeftijd van 1 maand. Gedurende de proeftijd zijn zowel Werkgever als Werknemer gerechtigd de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang op te zeggen.
- 1.4 [REDACTED]

2 BEËINDIGING

- 2.1 De arbeidsovereenkomst kan [REDACTED] worden opgezegd. [REDACTED]
- 2.2 [REDACTED]

3 ARBEIDSDUUR, WERKTIJDEN EN WERKLOCATIE

- 3.1 Werknemer zal de werkzaamheden verrichten op flexibele basis met als

uitgangspunt een werkweek van minimaal [REDACTED] en maximaal [REDACTED]

3.2

[REDACTED]

3.3

[REDACTED]

4

BELONING

4.1

Werknemer ontvangt voor het overeengekomen minimum aantal werkuren per week een salaris van € [REDACTED]

[REDACTED]

4.2

[REDACTED]

4.3

[REDACTED]

4.4

[REDACTED]

4.5

[REDACTED]

5

VAKANTIEDAGEN

5.1

Werknemer heeft per kalenderjaar recht op [REDACTED]

[REDACTED]

5.2

[REDACTED]

5.3

[REDACTED]

5.4

[REDACTED]

5.5

[REDACTED]

5.6

[REDACTED]

6

PENSIOEN

6.1

[REDACTED]

7

DETACHERING BIJ DERDEN

7.1

[REDACTED]

7.2

[REDACTED]

7.3

[REDACTED]

7.4

[REDACTED]

7.5

[REDACTED]

8

BELEID

8.1

[REDACTED]

9

INTELLECTUEEL EIGENDOM

9.1

[REDACTED]

9.2

[REDACTED]

9.3

[REDACTED]

9.4

[REDACTED]

9.5

[REDACTED]

10 GEHEIMHOUDING EN BEDRIJFSEIGENDOMMEN

10.1

Werknemer zal zowel gedurende als na beëindiging van de arbeidsovereenkomst

[REDACTED]

10.2

[REDACTED]

11 UITSLUITING LOONDOORBETALING

11.1

Gedurende de eerste zes maanden van deze overeenkomst heeft Werknemer geen recht op loon indien de Werknemer de overeengekomen arbeid geheel of gedeeltelijk niet heeft verricht

[REDACTED]

11.2

[REDACTED]

12 ZIEKTE EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

12.1	
12.2	
12.3	
12.4	
12.5	

13 REISKOSTEN

13.1	Werknemer ontvangt een vergoeding voor de reiskosten woon-werkverkeer van € 0,23 per kilomete
13.2	
13.3	

14 ONKOSTEN

14.1	
14.2	

15 BENADEREN WERKNEMERS

15.1	
------	-----------------------------------

[Redacted]

16 BOETEBEDING

16.1 Bij iedere overtreding door werknemer van het bepaalde artikel 8, 9 en 11 [Redacted]

[Redacted]

17 AANVULLINGEN/AFWIJKINGEN EN WIJZIGINGSBEDING

17.1

[Redacted]

17.2 Aanvullingen op en afwijkingen van de arbeidsovereenkomst zijn alleen geldig, indien en voor zover zij schriftelijk tussen partijen zijn overeengekomen, of schriftelijk door Werkgever zijn bevestigd.

17.3

[Redacted]

18 OVERIGE BEPALINGEN

18.1

[Redacted]

18.2

[Redacted]

18.3

[Redacted]

18.4 Op deze Overeenkomst en nadere overeenkomsten die daaruit voortvloeien is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing.

In tweevoud opgemaakt en getekend,

[Redacted]

Piet Pieters

Naam: Jan Jansen

Datum:

Datum:

Plaats:

Plaats: