

## ARBEIDSOVEREENKOMST – NUL UREN

### Partijen

1) De besloten vennootschap Bedrijf X, kantoorhoudende te (1234 AB) Amsterdam aan Teststraat 1, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door J. Jansen (hierna: “Werkgever”);

en

2) Mevrouw S. de Groot, woonachtig te (1234 AB) Den Haag aan Teststraat 2 (hierna: “Werknemer”).

### In aanmerking nemende dat:

- Partijen onderling zijn overeengekomen om een arbeidsrelatie met elkaar aan te gaan;
- Werknemer zal op basis van een nul-urencontract in dienst treden bij Werkgever;
- Partijen hierbij de afspraken omtrent de arbeidsrelatie schriftelijk wensen vast te leggen.

en verklaren hierbij als volgt te zijn overeengekomen,

### 1 DIENSTVERBAND

- 1.1 Werknemer treedt met ingang van 11.12.2024 in dienst bij Werkgever in de functie van officemanager.
- 1.2 De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd,
- 1.3 De arbeidsovereenkomst kent een proeftijd van 2 maanden. Gedurende de proeftijd zijn zowel Werkgever als Werknemer gerechtigd de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang op te zeggen.
- 1.4 De arbeidsovereenkomst kan tussentijds beëindigd worden met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn.

### 2 ARBEIDSDUUR, WERKTIDEN EN WERKLOCATIE

- 2.1 Werknemer zal de werkzaamheden verrichten op oproepbasis.
- 2.2 Werknemer is wettelijk verplicht om gevolg te geven aan een oproep tot het verrichten van [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

- 2.5 Werkgever zal het werkrooster tijdig voor het begin van een nieuw rooster aan Werknemer bekend maken. Werkgever zal bij het maken van het rooster en het inplannen van de werktijden zoveel als redelijkerwijs mogelijk rekening houden

met de voorkeurstijden van werknemer.

**3 SALARIS**

3.1

■

■

■

[Redacted content for section 3.1]

**4 VAKANTIEDAGEN**

4.1

■

[Redacted content for section 4.1]

**5 PENSIOEN**

5.1

[Redacted content for section 5.1]

**6 BELEID**

6.1

[Redacted content for section 6.1]

**7 INTELLECTUEEL EIGENDOM**

7.1

■

■

[Redacted content for section 7.1]

[REDACTED]

■

[REDACTED]

■

[REDACTED]

## 8 GEHEIMHOUDING EN BEDRIJFSEIGENDOMMEN

8.1 Werknemer zal zowel gedurende als na beëindiging van de arbeidsovereenkomst

[REDACTED]

■

[REDACTED]

## 9

[REDACTED]

■

[REDACTED]

■

[REDACTED]

## 10 ZIEKTE

10.1 Indien Werknemer door ziekte is verhinderd, dient Werknemer dit uiterlijk 1 uur voor aanvang van de afgesproken oproepperiode te melden aan Werkgever.

10.2 In voorkomend geval dat Werknemer ziek is gedurende de periode dat Werknemer opgeroepen is om werk te verrichten, heeft de Werknemer recht op 70% van het salaris, of in ieder geval minstens het minimumloon, over de afgesproken oproepperiode.

10.3

Na af

## 11 ONKOSTEN

11.1 Onkosten worden vergoed (na declaratie met bewijsstukken) als ze door Werkgever als werkgerelateerd en redelijk worden beoordeeld.

11.2

## 12 BENADEREN WERKNEMERS

12.1

## 13 BOETEBEDING

13.1

## 14 AANVULLINGEN/AFWIJKINGEN EN WIJZIGINGSBEDING

14.1 Aanvullingen op en afwijkingen van de arbeidsovereenkomst zijn alleen geldig, indien en voor zover zij schriftelijk tussen partijen zijn overeengekomen, of schriftelijk door Werkgever zijn bevestigd.

14.2

## 15 OVERIGE BEPALINGEN

15.1 Op deze Overeenkomst is geen CAO van toepassing.

- 15.2            Werknemer verklaart tot slot dat hem geen belemmeringen, die aan een goede uitoefening van zijn functie in de weg staan, bekend zijn.
- 15.3            Op deze Overeenkomst en nadere overeenkomsten die daaruit voortvloeien is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing.

In tweevoud opgemaakt en getekend,

**Bedrijf X**

**S. de Groot**

---

Naam: J. Jansen

Datum:

Plaats:

Datum:

Plaats: